



EURÓPSKA ÚNIA

Európsky sociálny fond
Európsky fond regionálneho rozvojaOPERAČNÝ PROGRAM
ĽUDSKÉ ZDROJE

D o d a t o k č.1

k dohode č.15/08/50J/7 o poskytnutí príspevku
na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti podľa § 50j zákona č. 5/2004
Z. z. o službách zamestnanosti
a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
(ďalej len „dodatok“),

uzatvorený
medzi účastníkmi:

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Trnava

Sídlo: **Jána Bottu 4, 917 01 Trnava**
V mene ktorého koná: **Ing. Igor Válek, riaditeľ**
IČO: **307 945 36**
DIČ: **202 176 9244**
Bankové spojenie: **Štátna pokladnica**
IBAN : **SK9281800000007000530038**
(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľom

Právnickou osobou: **Obec Bučany**
Sídlo: **č.269, 919 28 Bučany**
V zastúpení štatutárnym zástupcom: **Šebestian Lančarič**
IČO: **00312321**
DIČ: **202 1279381**
SK NACE Rev2 (kód/text) **84110/Všeobecná verejná správa**
Bankové spojenie: **Prima banka a.s.**
IBAN účtu: **SK22 5600 0000 0010 0848 9001**

Na základe schválenia **Národného projektu „Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných aktívnych opatrení na trhu práce“** a preúčtovania finančných prostriedkov na § 50j zo štátneho rozpočtu na výdavky z Národného projektu Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných aktívnych opatrení na trhu práce sa zmluvné strany dohodli v súlade s Čl. VII. bod 1/ dohody na zmene tejto dohody takto:

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje

www.employment.gov.sk / www.esf.gov.sk

Dodatok č.1 k Dohode č.15/08/50J/7

Článok I. Predmet dodatku

Predmetom dodatku k dohode je zmena Čl. I. bod 1), Čl. II. bod 14), Čl. IV. bod 2), Čl. V. bod 2) a doplnenie Čl. I. bod 3), Čl. II. bod 17), Čl. III. bod 5), nasledovne:

Čl. I. bod 1) sa mení a znie:

- 1) Predmetom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytnutí príspevku na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti podľa § 50j zákona o službách zamestnanosti (ďalej len „príspevok“), ktorý sa poskytuje zo zdrojov štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „ŠR“) a Európskeho sociálneho fondu (ďalej len „ESF“) v zmysle:
 - Operačného programu Ľudské zdroje
 - Národného projektu Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných aktívnych opatrení na trhu práce
 - Zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“).

Čl. I. bod 3) sa dopĺňa a znie:

- 3) Príspevok poskytnutý na základe tejto dohody sa skladá z príspevku zo štátneho rozpočtu a príspevku ESF. Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania zo štátneho rozpočtu a prostriedkami ESF je 15 % : 85 %.

Čl. II. bod 14) sa mení a znie:

- 14) Uchovávať túto dohodu vrátane jej príloh a dodatkov a všetkých dokladov týkajúcich sa Poskytnutého príspevku najmenej do troch rokov od ukončenia Operačného programu Ľudské zdroje. V prípade financovania poskytnutého príspevku zo štátneho rozpočtu je potrebné uchovávať uvedené dokumenty najmenej 10 rokov od poskytnutia príspevku.

Čl. II. bod 17) sa dopĺňa a znie:

- 17) Označiť priestory pracoviska zamestnancov, na ktorých sa mu poskytuje príspevok v zmysle tejto dohody (plagátmi, samolepkami), informujúcimi o spolufinancovaní z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu. Uvedené označenie ponechať na pracovisku po dobu trvania tejto dohody. Informovať sa u prijatého zamestnanca a následne si to overiť na príslušnom úrade, či má zamestnanec podpísanú Kartú účastníka (najneskôr v deň nástupu do pracovného pomeru zamestnanca).

Čl. III. bod 5) sa dopĺňa a znie:

- 5) Doručiť zamestnávateľovi materiály zabezpečujúce publicitu spolufinancovania poskytnutých príspevkov z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu .

Čl. IV. bod 2) sa mení a znie:

- 2) Oprávneným nákladom na účely tejto dohody sú náklady na časť celkovej ceny práce zamestnanca/ov prijatého/tých do pracovného pomeru na podporované pracovné miesto/a z evidencie uchádzačov o zamestnanie v zmysle podmienok tejto dohody. V prípade financovania príspevku zo zdrojov Operačného programu Ľudské zdroje oprávnenými nákladmi sú len tie náklady, ktoré zamestnávateľ vynaložil na vytvorenie pracovného miesta pre zamestnanca/ov z oprávnenej cieľovej skupiny, ktorý/i pred vstupom do projektu podpísal/i Kartu účastníka.

Čl. V. bod 2) sa mení a znie:

- 2) Zamestnávateľ berie na vedomie, že príspevok je prostriedkom vyplateným zo ŠR a ESF. Na účel použitia týchto prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch, najmä § 68 zákona o službách zamestnanosti, zákon č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov, zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 394/2012 Z. z. o obmedzení platieb v hotovosti. Zamestnávateľ súčasne berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou systému finančného riadenia štrukturálnych fondov.

Článok II. Záverečné ustanovenia

1. Ostatné články a body dohody zostávajú zachované v plnom rozsahu.
2. Dodatok je neoddeliteľnou súčasťou dohody.
3. Zamestnávateľ súhlasí so zverejnením tohto dodatku v rozsahu stanovenom v zákone č. 546/2010, ktorým sa dopĺňa zákon č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony a v zákone č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov v platnom znení.
4. Tento dodatok nadobudne platnosť dňom jeho podpisania účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.
5. Dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z ktorých každý má platnosť originálu, pričom úrad obdrží 1 vyhotovenie a zamestnávateľ 1 vyhotovenie.



EURÓPSKA ÚNIA

Európsky sociálny fond
Európsky fond regionálneho rozvojaOPERAČNÝ PROGRAM
ĽUDSKÉ ZDROJE

Dodatok č.1

k dohode č.15/08/50J/7 o poskytnutí príspevku
na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti podľa § 50j zákona č. 5/2004
Z. z. o službách zamestnanosti
a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
(ďalej len „dodatok“),

uzatvorený
medzi účastníkmi:

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Trnava

Sídlo: **Jána Bottu 4, 917 01 Trnava**
V mene ktorého koná: **Ing. Igor Válek, riaditeľ**
IČO: **307 945 36**
DIČ: **202 176 9244**
Bankové spojenie: **Štátna pokladnica**
IBAN : **SK9281800000007000530038**
(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľom

Právnickou osobou: **Obec Bučany**
Sídlo: **č.269, 919 28 Bučany**
V zastúpení štatutárnym zástupcom: **Šebestian Lančarič**
IČO: **00312321**
DIČ: **202 1279381**
SK NACE Rev2 (kód/text) **84110/Všeobecná verejná správa**
Bankové spojenie: **Prima banka a.s.**
IBAN účtu: **SK22 5600 0000 0010 0848 9001**

Na základe schválenia **Národného projektu „Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných aktívnych opatrení na trhu práce“** a preúčtovania finančných prostriedkov na § 50j zo štátneho rozpočtu na výdavky z Národného projektu Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných aktívnych opatrení na trhu práce sa zmluvné strany dohodli v súlade s Čl. VII. bod 1/ dohody na zmene tejto dohody takto:

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje

www.employment.gov.sk / www.esf.gov.sk

Dodatok č.1 k Dohode č.15/08/50J/7